

# POLITIQUE MUNICIPALITÉ AMIE DES AÎNÉS (MADA)

2020  
2025

« BIEN VIEILLIR,  
À PORTÉE DE LA NATURE! »

VILLE DE  
**SAINT-HONORÉ**





<b>TABLE DES MATIÈRES</b> .....	ii
<b>MOT DU MAIRE</b> .....	1
<b>MOT DE LA CONSEILLÈRE</b>	
<b>RESPONSABLE DE LA QUESTION DES AÎNÉS</b> .....	2
<b>1. LA VILLE DE SAINT-HONORÉ</b> .....	3
1.1 SAINT-HONORÉ EN BREF .....	3
1.2 DÉMOGRAPHIE .....	3
1.3 RESSOURCES, SERVICES ET	
<b>INFRASTRUCTURES DU MILIEU</b> .....	5
<b>1.3.1 RESSOURCES</b> .....	5
<b>1.3.2 SERVICES</b> .....	5
<b>1.3.3 INFRASTRUCTURES</b> .....	5
<b>2. LA DÉMARCHE MADA</b> .....	7
2.1 CONTEXTE - RENOUVELLEMENT.....	7
2.2 PRÉSENTATION DU COMITÉ DE PILOTAGE MADA.....	7
2.3 REMERCIEMENTS .....	8
<b>3. LA POLITIQUE</b> .....	8
3.1 DÉFINITION D'UNE PERSONNE AÎNÉE.....	8
3.2 LES VALEURS ET LES ORIENTATIONS.....	9
3.3 LES OBJECTIFS DE LA POLITIQUE MADA .....	9
3.4 LE PLAN D'ACTION.....	10
ÉVOLUTION DE LA POPULATION DE 2006 À 2016 (10 ANS)	
<b>TABLEAU 1</b> .....	4
RÉPARTITION DÉMOGRAPHIQUE SELON LES GROUPES	
D'ÂGE DE 2006 À 2016 (10 ANS)	
<b>TABLEAU 2</b> .....	4



## MOT DU MAIRE

Chères citoyennes,  
Chers citoyens,

En tant que maire de Saint-Honoré, je suis très fier que notre ville porte le titre de Municipalité amie des aînés (MADA). Notre but ultime était de répondre aux besoins grandissants et changeants des aînés par la mise en place de différents services, tels que l'habitation, les services de santé, l'aménagement urbain, l'accès à des services et des locaux communautaires ainsi que le transport facilitant, accessible et adapté à leur mode de vie.

C'est pourquoi nous mettons temps et argent pour offrir un milieu de vie sécuritaire et dynamique à nos aînés afin de les encourager à demeurer actifs le plus longtemps possible parmi nous et à conserver notre ville vivante et dynamique où se côtoient plusieurs générations depuis plus de 100 ans.

Cette politique MADA est une façon de remercier nos citoyens et nos citoyennes, bâtisseurs de notre ville. Je remercie toutes les personnes qui s'impliquent de près ou de loin dans ce comité MADA.

Le maire de la ville de Saint-Honoré,

BRUNO TREMBLAY



“

## MOT DE LA CONSEILLÈRE RESPONSABLE DE LA QUESTION DES AÎNÉS

C'est avec un immense plaisir que j'ai accepté sans hésiter de travailler avec un comité de bénévoles à la nouvelle version de notre politique familiale municipale.

L'objectif est de maintenir la qualité de vie de nos aînés parmi nous et d'apporter de nouvelles idées afin de leur permettre de s'épanouir dans les différentes sphères de notre communauté.

Au cours des dernières années, de grands changements ont été observés au niveau des besoins et il est important de rester à l'écoute.

Cette politique familiale se veut le point de repère qui guidera les décisions du conseil municipal et des administrateurs municipaux.

Nous avons à cœur de conserver la qualité de vie dynamique et accueillante qui dure depuis des générations à Saint-Honoré.

La conseillère responsable de la question des aînés,

DENISE VILLENEUVE



# 1. LA VILLE DE SAINT-HONORÉ

## 1.1 SAINT-HONORÉ EN BREF

La ville de Saint-Honoré est située entre le massif des Monts-Valin et le fjord du Saguenay. Les quelques kilomètres qui la séparent de ville de Saguenay, les forêts qui l'entourent, la générosité de sa communauté et la chaleur de son accueil font de Saint-Honoré un milieu de vie riche et stimulant. Entre la tour de contrôle de son aéroport et celle de l'entreprise Niobec, le cœur de Saint-Honoré bat au rythme du dynamisme de sa population qui a augmenté de manière fulgurante au fil des années. C'est d'ailleurs sur l'élan de cette croissance que Saint-Honoré a acquis le titre de « ville » en 2016.

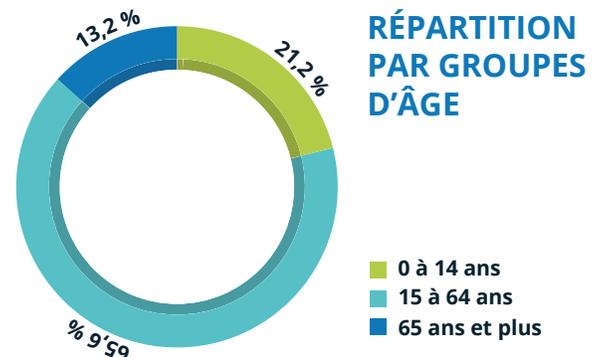
C'est dans l'ADN de Saint-Honoré de prendre soin de ses citoyens de tous âges confondus. Dynamique et proactive, la ville profite d'une diversité d'infrastructures de loisirs, d'événements destinés à toute la famille et de commerces variés. Forte de ses deux écoles primaires, de ses centres de la petite enfance, de sa résidence pour aînés et de ses multiples services en santé, nous pouvons dire qu'à Saint-Honoré, il est possible de s'épanouir, et ce, peu importe la génération. Les demeures y sont abordables et le taux de taxation demeure parmi les plus bas au Québec.

Vivre à Saint-Honoré c'est profiter de la nature et des grands espaces sans compromettre la qualité des services de proximité.

## 1.2 DÉMOGRAPHIE

La ville de Saint-Honoré a enregistré une croissance marquée de sa démographie dans la dernière décennie, si bien que l'âge médian<sup>1</sup> est passé de 38,5 ans à 37,4 ans en l'espace de trois recensements. Un chiffre bien en deçà de la moyenne québécoise de 44,1 ans (2016). La

population globale a augmenté d'environ 1 000 personnes au cours de la même période de temps, ce qui équivaut à une variation de 17,89 % de la population totale. C'est un peu plus de la moitié de la croissance de la population totale de la MRC du Fjord-du-Saguenay. En ce même sens, bien que l'âge médian soit bas, la population de plus de 65 ans a connu l'augmentation la plus marquée, toute proportion gardée<sup>2</sup>. D'ailleurs, les citoyens de plus de 65 ans représentent 14,3 % de la population totale.



1 L'âge médian est l'âge « x » tel qu'il divise une population en deux groupes d'effectifs égaux, l'un composé uniquement des individus d'âge supérieur à « x », et l'autre, des individus d'âge inférieur à « x ».

2 STATISTIQUE CANADA, Profil du recensement, Recensement de 2016, [En ligne], 9 août 2019, [https://www12.statcan.gc.ca/censusrecensement/2016/dppd/prof/details/page.cfm?Lang=F&Geo1=CSD&Code1=2494240&Geo2=CD&Code2=2494&SearchText=sainthonore&SearchType=Begins&SearchPR=01&B1=All&TABID=1&type=0#fnb1]

La démographie de la ville est représentée par les tableaux suivants :

**ÉVOLUTION DE LA POPULATION DE 2006 À 2016 (10 ANS)**

Tableau 1

Évolution de la population	2006	2011	2016	Variation
Saint-Honoré	4 727	5 275	5 757	17,89 % 
MRC du Fjord-du-Saguenay	19 945	20 465	22 225	11,43 % 
Saguenay-Lac-Saint-Jean	269 215	274 880	276 368	2,65 % 

**RÉPARTITION DÉMOGRAPHIQUE SELON LES GROUPES D'ÂGE DE 2006 À 2016 (10 ANS)**

Tableau 2

Répartition démographique selon les groupes d'âge	2006	2011	2016	Variation
0 à 14 ans	930	1005	1220	+290 
15 à 64 ans	3 385	3 670	3 780	+395 
65 ans et plus	410	590	760	+350 
Âge médian	38,5	37,9	37,4	 -1,1

## 1.3 RESSOURCES, SERVICES ET INFRASTRUCTURES DU MILIEU



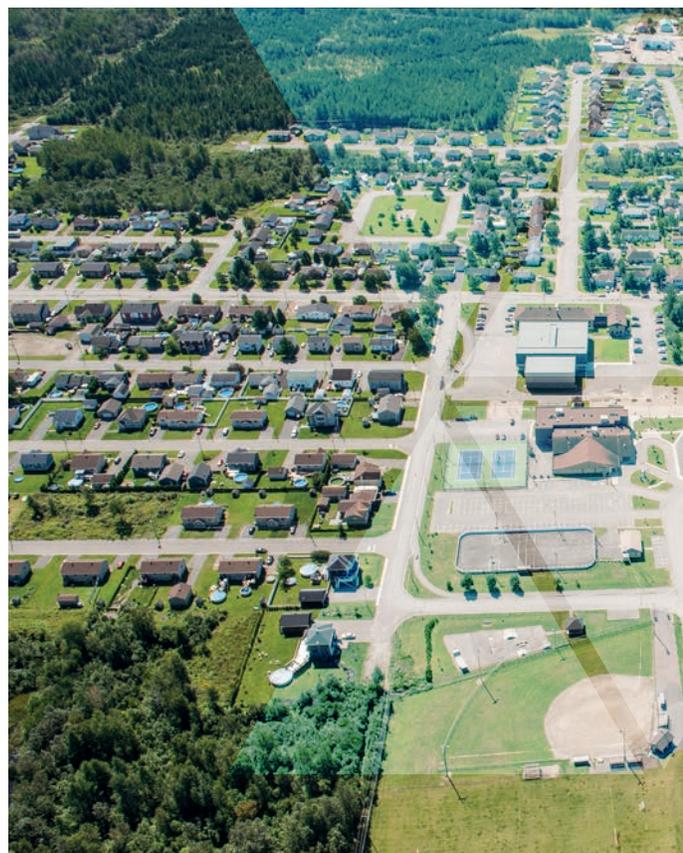
### 1.3.1 RESSOURCES

- AFÉAS
- Chevaliers de Colomb
- FADOQ (Âge d'or)
- Filles d'Isabelle
- Groupe Aide-Action
- Mouvement des femmes chrétiennes
- Saint-Vincent-de-Paul
- Jardins du coin de Saint-David-de-Falardeau et de Saint-Honoré
- Baseball junior et senior
- Club de dards
- Club de motoneige Caribou-Conscrit
- Club Quad Valin Aventure
- Club de sacs de sable (poches) des Chevaliers de Colomb
- Club de Scrabble
- Tennis
- Association des propriétaires du lac L'Arrivée
- Association des propriétaires du lac Docteur
- Voilà!
- Comité de la Fabrique



### 1.3.2 SERVICES

- Kinésiologue
- Garage de mécanique
- Station-service
- Groupe Aide-Action de Saint-Honoré
- Pharmacie
- Restaurants
- Transport adapté
- Transport collectif (STS)





### 1.3.3 INFRASTRUCTURES

- Salle d'entraînement
- Bibliothèque municipale
- Bureau de poste
- Point de service du CLSC
- Caisse Desjardins
- Épicerie
- Pavillon Beaulieu et Demers-Martin
- OMH Saguenay
- Église
- Caserne de pompiers
- Parcs municipaux
- Deux écoles primaires
- CPE
- Nombreuses garderies en milieu familial
- Centre récréatif
- Écocentre



## 2. LA DÉMARCHE MADA

### 2.1 CONTEXTE - RENOUVELLEMENT

La ville de Saint-Honoré renouvelle, conjointement à la MRC du Fjord-du-Saguenay et dix autres des municipalités qui la constitue, la Politique Municipalité amie des aînés. Pour ce faire, un comité de pilotage a été constitué de citoyennes et citoyens et de membres qui représentent des organismes de la ville. Pour partir sur des bases solides, un retour sur les effets de la première politique a été effectué. Parmi les actions réalisées, nous notons les points suivants :

- La mise sur pied d'un club de marche gratuit;
- La concertation des organismes de la ville pour la création d'un calendrier saisonnier des activités;
- L'offre d'une variété de cours de type « vitalité, 50 ans et plus » par un kinésologue employé par la ville;
- La considération des aînés pour la planification des activités communautaires.

Le comité a, par la suite, évalué le contenu de la précédente politique afin de le mettre à jour. Le processus de renouvellement comprend également une consultation publique. Le comité de pilotage de la ville de Saint-Honoré a choisi de diffuser un sondage via les différents organismes du milieu et les réseaux de communication de la ville. De ce fait, 165 répondants ont participé au succès de l'opération. Les commentaires ont permis au comité de pilotage de proposer au conseil municipal une nouvelle politique inspirante en lien avec les préoccupations exprimées par les citoyens. Finalement, un comité de suivi qui s'assurera de la réalisation de la Politique MADA a été constitué.

### 2.2 PRÉSENTATION DU COMITÉ DE PILOTAGE MADA

**MARIE-LUCE MARTIN**

Groupe Aide-Action

**ANDRÉA GAGNON**

Groupe Aide-Action

**DENISE BOILY**

FADOQ

**ANNETTE TREMBLAY**

FADOQ

**HUGUETTE DESGAGNÉ**

AFÉAS

**LINDA GRAVEL**

Conseillère, ville de Saint-Honoré

**DENISE VILLENEUVE**

Conseillère, ville de Saint-Honoré

**KAROLANE MERCIER**

CIUSSS du Saguenay-Lac-Saint-Jean

**MARIE-JOSÉE PAQUET**

Directrice, Service des sports et loisirs de la ville de Saint-Honoré

**ANNY-PIER PERRON**

Agente de développement au bien-être des collectivités, MRC du Fjord-du-Saguenay

## 2.3 REMERCIEMENTS

Le comité MADA souhaite remercier les citoyens et citoyennes qui ont pris le temps de participer en grand nombre au processus de consultation publique. Nous remercions également les nombreux collaborateurs, partenaires et intervenants qui sont venus bonifier l'élaboration de cette politique par leur expertise.

Nous remercions également le Carrefour action municipale et famille pour leur soutien et le ministère de la Santé et des Services sociaux pour leur support financier dans la réalisation de cette démarche de renouvellement.

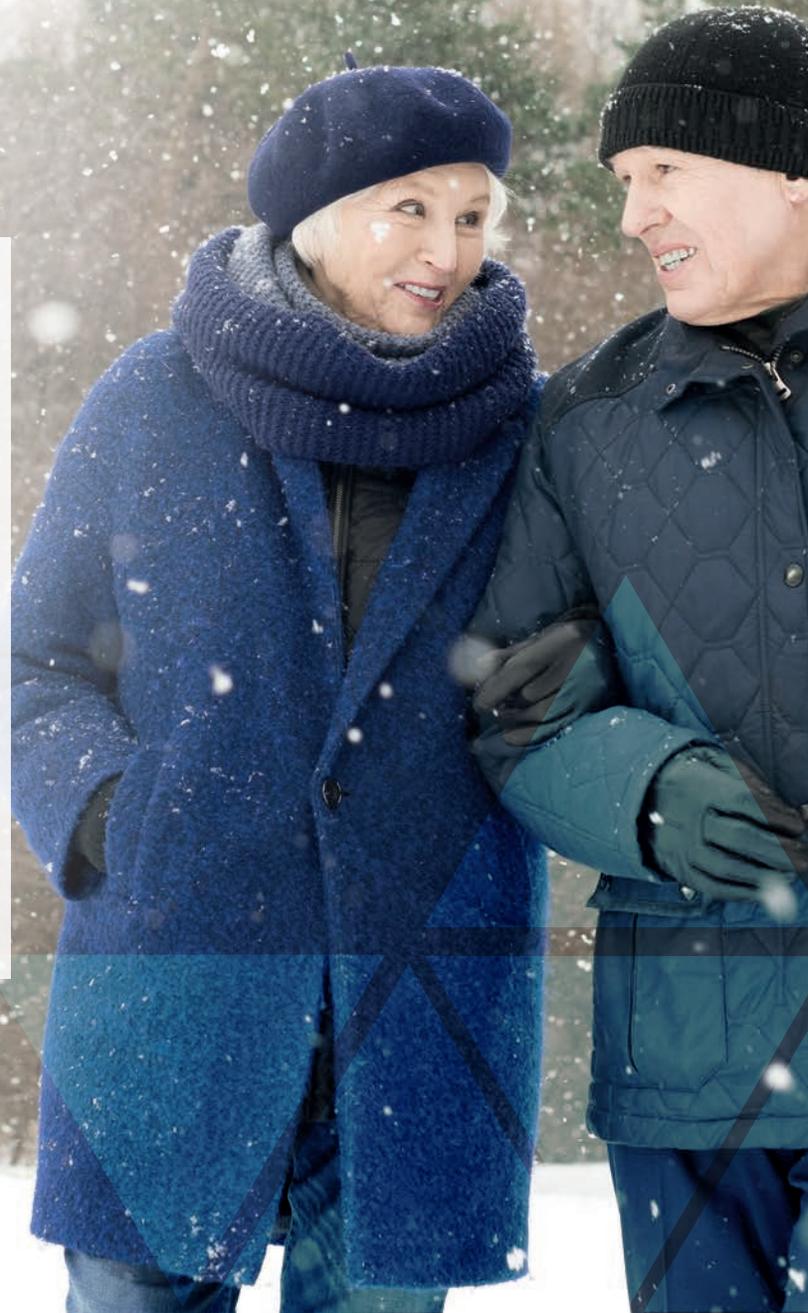
## 3. LA POLITIQUE

“

### 3.1 DÉFINITION

#### D'UNE PERSONNE ÂÎNÉE

Les aînés de la MRC du Fjord-du-Saguenay sont avant tout des citoyennes et des citoyens de nos collectivités. Elles et ils continuent à jouir de tous les droits citoyens, sans restriction ni avantage, et ce, sans égard à leur âge et à leur condition sociale ou physique. Ils sont de précieux piliers, des êtres riches de savoir et d'expérience. Elles et ils contribuent, par leur implication et leur présence, au maintien de la vitalité de nos communautés.



### 3.2 LES VALEURS ET LES ORIENTATIONS

Les axes d'interventions retenus ont été sélectionnés à la lumière des résultats obtenus au travers des consultations citoyennes, mais aussi au regard des possibilités que le comité de pilotage entrevoyait afin de mener à bien les actions et les objectifs identifiés dans le plan d'action qui découle de ces mêmes consultations. Les actions ainsi que les objectifs qui sont identifiés correspondent aux valeurs identifiées par le comité. Ce sont ces mêmes valeurs qui ont guidé la démarche de renouvellement de la Politique MADA, telles que :

- Le respect de l'individu;
- La bienveillance;
- L'équité;
- La qualité de vie;
- Le vieillissement actif.

Dans ce contexte, les orientations retenues par le comité sont les suivantes :

- Espaces extérieurs;
- L'habitat, le milieu de vie et les bâtiments;
- Le transport et la sécurité;
- La santé et les services sociaux;
- La participation sociale;
- L'engagement social et citoyen;
- La communication et l'information.

### 3.3 LES OBJECTIFS DE LA POLITIQUE MADA

- Améliorer et adapter les infrastructures qui favorisent l'adoption et le maintien des saines habitudes de vie chez les aînés;
- Créer un parc urbain qui pourra être utilisé durant les quatre saisons;
- Faire du presbytère un centre névralgique pour les aînés afin de favoriser la mobilisation, la participation, l'inclusion et la collaboration entre les organismes, les citoyens et la ville;
- Améliorer la qualité du milieu de vie des aînés et des proches aidants afin de permettre aux citoyens de demeurer le plus longtemps possible à leur domicile;
- Favoriser la mobilité des citoyens de plus de 55 ans;
- Consolider le sentiment de sécurité des aînés;
- Améliorer la connaissance des citoyens de plus de 55 ans concernant les services et les programmes disponibles en santé et services sociaux;
- Inciter les citoyens à adopter des comportements qui favorisent l'adoption et le maintien de saines habitudes de vie (alimentation, déplacements, loisirs, etc.);
- Améliorer les infrastructures favorisant la pratique d'activités chez les aînés;
- Améliorer les occasions d'échanges intergénérationnels;
- Valoriser et encourager l'implication et la participation actives de nos aînés dans la ville;
- Améliorer la connaissance des services et des ressources disponibles pour les aînés, les proches aidants ainsi que les intervenants.

### 3.4 LE PLAN D'ACTION

**ESPACES EXTÉRIEURS**  
**Plan d'action 2020-2025**

Objectifs	Actions	Échéancier						Responsables et partenaires
		2020-21	2021-22	2022-23	2023-24	2024-25	En continu	
<b>1.1</b> Améliorer et adapter les infrastructures qui favorisent l'adoption et le maintien des saines habitudes de vie chez les aînés.	<b>1.1.1</b> Aménager les circuits de marche et de vélo afin qu'ils correspondent aux standards de l'accessibilité universelle (liens de piétonniers et traverses).						●	Travaux publics
	<b>1.1.2</b> Intégrer l'accessibilité universelle dans la conception des parcs et des espaces publics.						●	Travaux publics
	<b>1.1.3</b> Bonifier et améliorer les aménagements des espaces verts et des parcs déjà existants dans la ville.						●	Travaux publics
	<b>1.1.4</b> Mieux promouvoir les installations qui favorisent l'adoption et le maintien des saines habitudes de vie.						●	Services des sports et loisirs, kinésiologue et CIUSSS
<b>1.2</b> Créer un parc urbain qui pourra être utilisé durant les quatre saisons.	<b>1.2.1</b> Adapter des sentiers extérieurs pour permettre une utilisation durant toutes les saisons par les citoyens aînés.				●	●		Ville de Saint-Honoré
	<b>1.2.2</b> Bonifier le réseau de sentiers en forêt urbaine pour permettre une utilisation centralisée et diversifiée des lieux.					●	●	Ville de Saint-Honoré et services des sports et loisirs

## L'HABITAT, LE MILIEU DE VIE ET LES BÂTIMENTS

Plan d'action 2020-2025

Objectifs	Actions	Échéancier					Responsables et partenaires
		2020-21	2021-22	2022-23	2023-24	2024-25 En continu	
<b>2.1</b> L'habitat, le milieu de vie et les bâtiments.	2.1.1 Aménager le presbytère en tenant compte de la réalité des aînés.		●				Ville de Saint-Honoré, les services des sports et loisirs et les organismes pour aînés
	2.1.2 Rendre les locaux adéquats pour leur utilisation par les organismes aînés. Créer une salle commune qui permet de tenir les activités régulières des organismes hébergés sur les lieux.		●				Ville de Saint-Honoré, les services des sports et loisirs et les organismes pour aînés
	2.1.3 Regrouper les organismes aînés dans les locaux du presbytère.		●				Ville de Saint-Honoré, les services de sports et loisirs et les organismes pour aînés
<b>2.2</b> Améliorer la qualité du milieu de vie des aînés et des proches aidants afin de permettre aux citoyens de demeurer dans leur domicile aussi longtemps que possible.	2.2.1 Mettre en place un groupe d'entraide et de support pour les proches aidants.			●		●	Le comité MADA, le Groupe Aide-Action et les services des sports et loisirs
	2.2.2 Les besoins des aînés et des proches aidants au sujet de l'adaptation des domiciles ou de travaux d'entretien de domicile sont quantifiés et qualifiés.					●	ITMAV, les services des sports et loisirs et le CIUSSS
	2.2.3 Un démarchage est fait pour connaître les opportunités d'aide et de support disponibles pour l'entretien extérieur des logements.					●	ITMAV, les services des sports et loisirs et Développement Saint-Honoré

**TRANSPORT ET SÉCURITÉ**  
**Plan d'action 2020-2025**

Objectifs	Actions	Échéancier					Responsables et partenaires
		2020-21	2021-22	2022-23	2023-24	2024-25 En continu	
<b>3.1</b> Favoriser la mobilité des citoyens de plus de 55 ans.	<b>3.1.1</b> Améliorer le réseau de voies cyclables et piétonnières.						● Ville et Développement Saint-Honoré, travaux publics et services des sports et loisirs
	<b>3.1.2</b> Promouvoir les avantages du système de transport en commun.						● Développement Saint-Honoré et services des sports et loisirs
<b>3.2</b> Consolider le sentiment de sécurité des aînés.	<b>3.2.1</b> Faire connaître les comportements à adopter en cas de situation d'urgence exceptionnelle.				●		Ville de Saint-Honoré, comité de sécurité civile, Table de concertation des organismes et comité de suivi MADA
	<b>3.2.2</b> Faire la promotion des dispositifs de sécurité qui permettent aux citoyens aînés de demeurer à domicile le plus longtemps possible et en sécurité.				●		Services des sports et loisirs
	<b>3.2.3</b> Améliorer et bonifier l'éclairage des rues et des parcs pour consolider le sentiment de sécurité des aînés.					●	Ville de Saint-Honoré

## SOUTIEN COMMUNAUTAIRE ET SERVICES DE SANTÉ

Plan d'action 2020-2025

Objectifs	Actions	Échéancier					Responsables et partenaires
		2020-21	2021-22	2022-23	2023-24	2024-25 En continu	
<b>4.1</b> Améliorer la connaissance des citoyens de plus de 55 ans au sujet des services et des programmes disponibles en santé et services sociaux.	4.1.1 Outiller les citoyens sur les services et programmes d'aide et de prévention offerts aux personnes âgées par le biais d'un bottin qui centralise l'information.				●		Comité MADA, services des sports et loisirs et la Table de concertation des organismes
	4.1.2 Faire l'inventaire des services en santé et des services sociaux disponibles dans la municipalité et regrouper le tout dans un bottin.			●			Comité MADA local, CIUSSS, ITMAV, et Groupe Aide-Action
	4.1.3 Faire la promotion des outils existants en prévention et en promotion de la santé (Programme PIED, capsules Internet, etc.).			●			Comité MADA local, CIUSSS, ITMAV, Groupe Aide-Action et kinésiologue
	4.1.4 Faire la promotion des services de l'initiative de travail de milieu auprès des aînés en situation de vulnérabilité et les inclure dans les concertations appropriées.					●	Services des sports et loisirs, FADOQ, Table de concertation des organismes, Groupe Aide-Action et CIUSSS
<b>4.2</b> Inciter les citoyens à adopter des comportements qui favorisent l'adoption et le maintien de saines habitudes de vie (alimentation, déplacements, loisirs, etc.).	4.2.1 Faire de la sensibilisation au sujet de l'adoption d'habitudes de vie qui favorisent la santé.					●	Services des sports et loisirs, FADOQ, Table de concertation des organismes, Groupe Aide-Action, CIUSSS et kinésiologue
	4.2.2 Bonifier les infrastructures et l'équipement qui favorisent l'adoption de saines habitudes de vie.					●	Ville de Saint-Honoré, services des sports et loisirs et kinésiologue

**PARTICIPATION SOCIALE**

**Plan d'action 2020-2025**

Objectifs	Actions	Échéancier					Responsables et partenaires	
		2020-21	2021-22	2022-23	2023-24	2024-25		En continu
<b>5.1</b> Améliorer les infrastructures favorisant la pratique d'activités chez les aînés.	<b>5.1.1</b> Améliorer l'offre et la variété d'activités destinées aux citoyens de plus de 55 ans.						●	Services des sports et loisirs, Table de concertation des organismes et kinésiologue
	<b>5.1.2</b> Améliorer la variété et la disponibilité des appareils et accessoires de conditionnement physique destinés aux aînés.			●				Ville de Saint-Honoré, services des sports et loisirs et kinésiologue
	<b>5.1.3</b> Augmenter la superficie de la salle d'entraînement.			●				Ville de Saint-Honoré, services des sports et loisirs et kinésiologue
	<b>5.1.4</b> Bonifier les infrastructures avec de l'animation et des ateliers qui stimulent la participation et qui permettent de développer de nouvelles compétences et connaissances.						●	Ville de Saint-Honoré, services des sports et loisirs et kinésiologue
<b>5.2</b> Améliorer les occasions d'échanges intergénérationnels.	<b>5.2.1</b> Développer ou appuyer des idées ou projets qui favorisent les échanges intergénérationnels selon les besoins et intérêts de la communauté.						●	Ville de Saint-Honoré, services des sports et loisirs, kinésiologue, FADOQ et Table de concertation des organismes
	<b>5.2.2</b> Améliorer ou bonifier les infrastructures qui favorisent les échanges intergénérationnels.						●	Ville de Saint-Honoré, services des sports et loisirs et kinésiologue

## ENGAGEMENT SOCIAL ET CITOYEN

## Plan d'action 2020-2025

Objectifs	Actions	Échéancier						Responsables et partenaires
		2020-21	2021-22	2022-23	2023-24	2024-25	En continu	
<b>6.1</b> Valoriser et encourager l'implication ou la participation active de nos aînés dans la ville.	<b>6.1.1</b> Souligner la Journée internationale des aînés le 1 <sup>er</sup> octobre.		●	●	●	●		FADOQ, Table de concertation des organismes, services des sports et loisirs et comité MADA local
	<b>6.1.2</b> Promouvoir les occasions de bénévolat pour les aînés.						●	Services des sports et loisirs et Table de concertation des organismes
	<b>6.1.3</b> Tenir une rencontre saisonnière de la Table de concertation des organismes de la ville de Saint-Honoré.	●	●	●	●	●		Table de concertation des organismes, ITMAV et services des sports et loisirs
	<b>6.1.4</b> Souligner la Semaine de l'action bénévole.	●	●	●	●	●	●	Services des sports et loisirs et Table de concertation des organismes
	<b>6.1.5</b> Poursuivre la diffusion du calendrier mensuel des activités culturelles, publiques et communautaires.						●	Services des sports et loisirs et Table de concertation des organismes

## COMMUNICATION ET INFORMATION

## Plan d'action 2020-2025

Objectifs	Actions	Échéancier						Responsables et partenaires
		2020-21	2021-22	2022-23	2023-24	2024-25	En continu	
<b>7.1</b> Améliorer la connaissance des services et des ressources disponibles pour les aînés, les proches aidants ainsi que les intervenants.	<b>7.1.1</b> Faire la promotion de la Politique MADA et de ses résultats.		●	●	●	●	●	Comité MADA local et services des sports et loisirs
	<b>7.1.2</b> Améliorer continuellement l'information disponible via le site Internet de la ville.		●	●	●	●	●	Services des sports et loisirs, comité MADA et Table de concertation des organismes
	<b>7.1.3</b> Développer un bottin qui présente les différentes ressources d'écoute, d'information et de référencement destinées aux aînés et aux proches aidants.				●	●		Services des sports et loisirs, comité MADA et Table de concertation des organismes
	<b>7.1.4</b> Sensibiliser les citoyens à la bienveillance envers les aînés.						●	Services des sports et loisirs, comité MADA local
	<b>7.1.5</b> Soutenir le déploiement des programmes d'aide et de prévention destinés aux aînés (Programme Pair, SOS Abus, L'Appui, etc.).						●	Services des sports et loisirs, comité MADA local, CUISSS, Table de concertation des organismes



## « BIEN VIEILLIR, À PORTÉE DE LA NATURE! »

- CAB : CENTRE D'ACTION BÉNÉVOLE
- CAMF : CARREFOUR ACTION MUNICIPALE ET FAMILLE
- CIUSSS : CENTRE INTÉGRÉ UNIVERSITAIRE DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX
- CLSC : CENTRE LOCAL DE SERVICES COMMUNAUTAIRES
- FADOQ : FÉDÉRATION DE L'ÂGE D'OR DU QUÉBEC
- GAA : GROUPE AIDE-ACTION DE SAINT-HONORÉ
- MADA : MUNICIPALITÉ AMIE DES AÎNÉS
- MRC : MUNICIPALITÉ RÉGIONALE DE COMTÉ
- MTQ : MINISTÈRE DES TRANSPORTS DU QUÉBEC
- ORH : OFFICE RÉGIONAL D'HABITATION DU FJORD
- SQ : SÛRETÉ DU QUÉBEC